

보도 일시	2022. 2. 17.(목) 14:00 2022. 2. 18.(금) 조간	배포 일시	2022. 2. 17.(목) 14:00
담당 부서	노사발전재단 소통홍보팀	책임자	팀 장 김영수 (02-6021-1041)
		담당자	대 리 김찬솔 (02-6021-1257)

노사상생의 **공정한 노동 전환 지원 본격 시동**

- 노사발전재단, 17일 온라인으로 「2022년 사업설명회」 개최 -

- 노사발전재단(사무총장 정형우, 이하 ‘재단’)은 17일 오후 2시 재단 유튜브 채널을 통해 「2022년 사업설명회」를 개최했다.
- 이날 설명회에서는 노사상생본부, 일터혁신본부, 중장년일자리본부, 국제노동본부 등 4개 사업본부의 지원사업들을 각 사업담당자들이 직접 설명하고 온라인으로 참여자들과 질의응답을 가졌다.
- 저탄소·디지털 경제로의 산업재편에 대응하기 위해서는 노사 상생에 기반을 둔 ‘공정한 노동 전환’이 필수적인 가운데 재단은 올해 사업의 핵심 방향을 ‘공정한 노동 전환 지원’에 두고 기업과 지역의 노사가 환경 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 현장 지원을 강화해 나갈 계획이다.
- 특히 ▶사업재편이나 전환 과정에서 노사 간 충분한 대화와 상호 이해의 폭을 넓히기 위한 프로그램, ▶전환직무 재설계 및 전환교육체계 등을 설계하는 일터혁신컨설팅, 그리고 ▶퇴직(예정)자에 대한 재취업지원 서비스까지 다양하고 구체적인 지원을 할 예정이다.
- 재단 사업 중 노동 전환과 관련한 주요 지원사업 내용으로는
 - **(노사파트너십프로그램지원)** 노사가 공동으로 수행하는 노사협력 증진 프로그램에 드는 비용지원(노사간담회, 교육, 워크숍 등)
 - * 단위 사업장(최대 3천만 원), 단체사업장(최대 6천만 원)

- **(노사상생형지역일자리컨설팅지원)** 지역 노사민정이 주체가 되어 지역 특성에 맞는 신규 투자와 일자리 창출 모델을 만들기 위한 컨설팅 지원
 - * 일자리 모델 개발, 지역노사민정 공론화, 노사상생협약체결 등(지역당 1~2억)
- **(일터혁신컨설팅)** 코로나19, 저탄소/디지털화, 조직 내 다양한 세대별 이슈, 중대재해처벌법 시행 등 새로운 고용노동환경 변화에 따른 현장 수요에 적합한 컨설팅 지원
 - * 9개 분야(①노사파트너십 체계 구축, ②작업조직 및 작업환경개선, ③고용문화개선, ④장시간근로개선, ⑤평생학습체계 구축, ⑥장년고용안정체계 구축, ⑦임금체계 구축, ⑧평가체계 구축, ⑨안전한 일터 조성) + 공정한 노동전환 지원
- **(재취업지원서비스)** 재취업지원서비스 제공 의무제도 시행에 따라 기업의 제도 도입·개선을 지원하는 ‘기업컨설팅’과 기업담당자의 역량 강화를 돕는 ‘기업담당자 연수 과정’ 제공(전년도 월평균 고용보험 피보험자수 900인 이상 사업장)
- **(생애경력설계 및 전직지원)** 재직자 경력설계로 근로의욕 고취, 업무 몰입을 도모하여 생산성 향상을 돕는 생애경력설계, 퇴직 예정 근로자의 체계적 준비를 위한 전직스쿨, 업종별 위기 상황에 따른 업·직종 특화 서비스 및 기업 맞춤형 인재 추천과 구직자의 재취업을 위한 전직지원서비스 등 제공

□ 정형우 사무총장은 “포용적이고 지속가능한 성장을 위해서는 산업전환 과정에서 발생할 수 있는 기업과 노동자, 지역의 피해를 최소화하고 기존 산업의 원만한 구조개편을 유도하는 것이 무엇보다 중요하다”라면서 “특히 근로자에 대한 역량강화와 직무전환을 지원하고 전직이나 재취업 준비를 지원하는 데에 재단이 갖고 있는 경험과 전문성을 최대한 투입하겠다”라고 밝혔다.

□ 한편 이날 설명회 자료와 영상은 재단 누리집(www.nosa.or.kr) 및 유튜브 채널을 통해 내려받기와 다시보기가 가능하다.

붙임 1. 사업설명회 개요

붙임 2. 주요 사업별 참여 대상 및 지원내용

붙임 1**사업설명회 개요**

- 일시: 2. 17.(목) 14:00~16:00(2시간)
- 방법: 유튜브 실시간 방송(재단 8층 영상회의실)
 - * 사전등록 이벤트 참여 및 실시간 시청, 질의응답 가능



○ 대상사업별 일정

시 간	사 업 명	세 부 사 업
14:00~14:10(^10)	개회 및 재단소개	
14:10~14:45(^35)	노사상생협력사업	▶노사상생협력교육사업 ▶노사파트너십프로그램 지원사업 ▶노사문화 우수기업 및 大賞 선정 사업
14:45~14:55(^10)	고용차별개선사업	▶차별없는 일터지원단 지원사업 ▶적극적 고용개선조치(AA) 지원사업
14:55~15:10(^15)	일터혁신지원사업	▶일터혁신컨설팅 지원사업 ▶근무혁신 인센티브제 운영사업
15:10~15:25(^15)	중장년일자리지원사업	▶생애경력설계 및 퇴직예정자 전직지원서비스
15:25~15:35(^10)	재취업지원서비스 시행지원사업	▶재취업지원서비스 시행지원사업
15:35~15:50(^15)	국제노동협력사업	▶해외투자기업 노사관계 지원사업 ▶외국인투자기업 노사관계 지원사업

붙임 2

주요 사업별 참여 대상 및 지원내용

◇ 세부내용에 대한 문의사항이 있는 경우, 아래 부서별 담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.

사업명	참여대상	지원내용	문의처
노사파트너십프로그램 지원사업	단위사업장 및 단체사업장	노사관계 증진을 위해 필요한 프로그램 수행에 소요되는 비용 지원 (개별사업장 3천만원, 단체사업장 최대 6천만원)	노사협력팀 (02-6021-1058, 1059, 1060)
노사상생협력교육	사업장 인사노무담당자 및 근로자(대표)	노사관계 및 주요 고용·노동 현안 관련 교육 제공 (정규 / 특화 / 연계과정) (교통비를 제외한 전액 무료)	노사협력팀 (02-6021-1051, 1052)
노사상생형 지역일자리컨설팅 지원사업	광역 및 기초자치단체	노사민정이 협력하여 지역 적합 일자리 모델을 발굴하고자 하는 자치단체에 컨설팅 및 운영재원을 지원 (최대 1억원 ~ 2억원)	노사협력팀 (02-6021-1248)
차별없는일터지원단 운영	개별사업장 및 비정규직 근로자	비정규직 등 취약계층의 고용상 불합리한 차별을 자율적으로 개선할 수 있도록 진단하고 개선방안을 지원하며, 사용자와 근로자 모두에게 차별인식개선을 위한 교육과 상담을 제공	차별개선팀 (1588-2089)
일터혁신컨설팅	개별사업장	주 1회 이상 전문 컨설턴트 방문, 노사 참여 디자인팀과 함께 현장의 일터 혁신 구현을 위한 맞춤형 솔루션 제공	일터개선팀 (02-6021-1214)
재취업지원서비스	전년도 월평균 고용보험 피보험자수 900인 이상 사업장	· (기업컨설팅) 기업 내 재취업지원서비스 제도 도입 및 개선을 위한 컨설팅 지원 · (기업담당자 연수과정) 제도 운영실무 및 프로그램 설계 등 담당자 역량강화 교육	전직지원팀 (02-6021-1157)
생애경력설계 및 전직지원	구직자 및 퇴직예정자	재직자 대상 생애경력설계, 퇴직예정 근로자 대상 전직스쿨, 업·직종 특화서 비스, 기업 맞춤형 인재 추천 및 구직 자 대상 전직지원서비스 등 제공	생애경력팀 (02-6021-1164)
외투기업 및 해외투자기업 노무관리 지원	개별사업장 (외투·해투기업)	정보 지원 및 애로사항 해소 (인사노무관리 세미나 개최, 노무관리 안내서 발간, 주요 진출국 우리기업 대상 현지 지역 순회 간담회, 현지 노사정 네트워크 구축)	국제협력팀 (02-6021-1076)